



Programa de Inteligencia Emocional y Coaching para la consolidación y profesionalización de la empresa familiar

AJE promueve este pionero proyecto en Asturias en colaboración con la Escuela de Mentoring (Grupo Council-Consultores) y financiado por el Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias. El proyecto está dirigido a mejorar la gestión de las empresas familiares, a través de una mejor comprensión de cómo influyen las emociones y las relaciones en la buena marcha de este tipo de empresas.

Lugar: Parque Tecnológico de Gijón, Edificio FADE, Planta Sótano.

Fecha y horario: 8 Junio 10:00-14:00 y 15:00-19:00

(incluye comida para los asistentes)

9 Junio 10:00- 14:00

13 Julio 10:00-14:00 y 15:00-19:00

(incluye comida para los asistentes)

14 Julio 10:00- 14:00

Inscripciones: Las inscripciones se realizarán remitiendo la ficha adjunta a la dirección indicada en la misma. Se admitirán 2 personas por empresa familiar participantes y un máximo de 12 empresas. Las plazas se asignaran por riguroso orden de fecha de recepción de las fichas de inscripción. Los asociados de AJE tendrán preferencia de plazas para la inscripción.

El plazo de inscripción se cerrará el 01/06/2012 a las 14:00 horas.

Destinatarios: EMPRESAS FAMILIARES →Personas pertenecientes a la familia propietaria de la empresa e implicadas en la gestión de la misma.

Objetivos:

- Comprender y gestionar las emociones y relaciones que subyacen en las empresas familiares



- Desarrollar las habilidades necesarias para afrontar y resolver los conflictos personales, familiares y empresariales que son habituales en este tipo de empresas
- Planificar adecuadamente la fiscalidad y relaciones jurídicas presentes y futuras de la empresa
- Conocer y aplicar las claves para elaborar un protocolo familiar
- Desarrollar habilidades y competencias emocionales

Contenidos:

Taller 1: El reto de la sucesión en la empresa familiar

Presentación de los ponentes y de los participantes.

Cumplimentación del cuestionario sobre la sucesión empresarial

Debate grupal sobre conclusiones extraídas.

Interpretar el estado REAL de la empresa.

Proyección de diapositivas sobre características, ventajas, e inconvenientes de las empresas familiares frente a las demás.

Presentación de los conceptos de la empresa y de la familia como sistemas.

Presentación de la matriz familia/empresa, su cohesión y flexibilidad. Ejercicio práctico.

La influencia de la lealtad, la descalificación y el reconocimiento.

Proyección y debate sobre situaciones reflejadas en películas en las que se refleja la temática abordada.

La resolución de conflictos en grupos.

Visionado de un documental basado en los primates. Debate sobre papeles en el grupo familiar.

La indagación apreciativa. Presentación de la herramienta. Trabajo en grupos indagando apreciativamente sus respectivas empresas. Presentación de conclusiones

Aspectos fiscales y jurídicos de la empresa familiar: La sucesión y el protocolo familiar.

Taller 2: Protocolo familiar. Casos prácticos.

Presentación de un modelo / plantilla de protocolo familiar. Explicación y debate sobre sus contenidos y características

Elaboración de un protocolo familiar: trabajo práctico en pequeños grupos sobre un caso basado en situaciones reales.

La inteligencia emocional. Cuestionario de evaluación. Cuaderno de trabajo

Ejercicio intergeneracional (entre, padres e hijos).

Ejercicio de Role – play (coaching) con voluntarios.

Ejercicio grupal sobre un supuesto que aglutine todo lo aprendido en ambas jornadas.

Comentarios finales y conclusiones.

Profesorado:

●Carlos Herreros de las Cuevas

Master of Science in Management por la London Business School

Decano Honorario de Santander Business School y Director del Programa Master of Science in Management por la London Business School.

Diplomado en Consultoría de Organizaciones por el Tavistock Institute.

Coach Sénior certificado por AECOP. Presidente de Honor de AECOP (Asociación de Coaching y Consultoría de Procesos).

Professional Executive Coach, acreditado por APECS. Miembro de ICF y del Topten Management Spain.

Autor de varios libros de coaching y management. Más de 25 años experiencia en Coaching.

●Pablo Herreros Ubalde

Presidente de Santander Business School y Profesor

Director científico Aprendizaje Social y Emocional, Fundación Eduard Punset. Licenciado en Sociología por Universidad de Salamanca.

Posgrado en Intervención Sistémica / Coaching Sistémico por Universidad Autónoma de Barcelona.

Máster Oficial Europeo en Primatología y evolución humana por Universidad de Barcelona.

Experto en psicología de grupos y organizaciones. Autor del blog somosprimates.com en REDES.



● M^a Luisa de Miguel

Profesora en desarrollo de habilidades directivas y gestión del talento y Directora de la Escuela de Mentoring

Mentora de directivos/as y empresarios/as

Consultora Jurídica de empresas y Directora de la Consultoría Council-Consultores
Licenciada en Derecho. Master en Asesoría Fiscal por el Colegio de Economistas de Asturias. Master en Gestión de Entidades No Lucrativas por la Universidad de Oviedo. Master en Género y Diversidad por la Universidad de Oviedo.

Miembro de AECOP

Miembro del Consejo Editorial de la Journal International Mentoring & Coaching Council de la EMCC (European Mentoring&Coaching Council)

Conferenciante y autora de diversos trabajos sobre el mentoring y el desarrollo del talento.

Tras la finalización de los talleres se llevará a cabo una labor de consultoría individual por parte de Carlos Herreros de las Cuevas y M^a Luisa de Miguel Corrales con aquellos participantes que deseen recibir asesoramiento personalizado sobre situaciones que deseen resolver en sus empresas y estén relacionadas con los contenidos del programa.

Se entregará diploma acreditativo de la asistencia al finalizar el curso y siempre que la asistencia supere el 80% de las horas totales del curso.