Acreditación Mentores Corporativos

Creado by **María Luisa de Miguel**

Escuela de Mentoring®

¿Qué aporta este curso?

Con este curso desarrollaras los conocimientos y habilidades para desempeñar de forma efectiva el rol de mentor/a en tu organización, bajo la metodología exclusiva **INTEGRAL GENERATIVE MENTORING** propiedad de la Escuela de Mentoring. Aprenderás a construir una relación de confianza con tu mentee, ayudándole en el proceso de autoconocimiento y formulación de objetivos que le llevará a ganar la seguridad necesaria para enfrentarse al cambio y lograr sus metas. En definitiva con este curso adquirirás las competencias necesarias para desarrollar procesos de mentoring exitosos.

El curso incluye la **Acreditación como Mentor Corporativo por la Escuela de Mentoring.**

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. ¿Qué es el mentoring?
2. Habilidades del mentor. 1ª parte
3. Habilidades del mentor. 2ª parte
4. Gestión del proceso de mentoring.
5. Comunicación afectiva y efectiva
6. Catalizar el cambio

Escuela de Mentoring®

¿Quién imparte este curso?

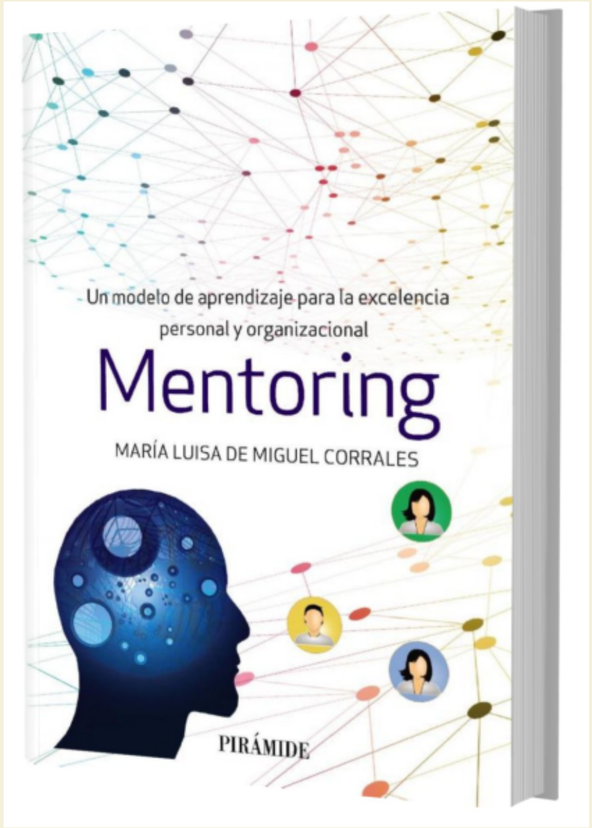
FORMACIÓN ACREDITADA

Escuela de Mentoring®

Mentores Profesionales Acreditados

El curso está diseñado y dirigido por María Luisa de Miguel, Directora Ejecutiva de la Escuela de Mentoring y es impartido por el equipo de mentores y mentoras profesionales acreditados de la Escuela de Mentoring. Todo ellos pertenecen a la Red Internacional de mentores formados directamente por Maria Luisa de Miguel en la Metodología Integral Generative Mentoring. La Escuela de Mentoring recibió en el 2019 el Premio Excelencia Educativa por la Asociación Nacional de Escuelas por sus programas formativos en mentoring. Nos avalan más de 6000 mentores/as formados en todo el mundo y más de 60 programas de mentoring desarrollados en diferentes organizaciones.

Metodología



Integral Generative Mentoring

Integral Generative Mentoring es un modelo de aprendizaje propiedad de la Escuela de Mentoring, que aplicamos de forma transversal en cada una de las formaciones, procesos y programas de mentoring y otras materias que desarrollamos en diferentes organizaciones y colectivos. Esta metodología, desarrollada en el libro de María Luisa de Miguel ***'Un modelo de aprendizaje para la excelencia personal y organizacional'***, se centra en el desarrollo de la inteligencia desde distintas perspectivas: relacional, actitudinal, emocional, social, ejecutiva y conversacional. **Impulsamos procesos de mentoring basados en conversaciones que se transforman en decisiones, decisiones en acciones y acciones en resultados conectados a l logro de metas auto-concordantes.** Nuestra metodología optimiza los procesos de aprendizaje, desarrollo y cambio de personas y organizaciones.

Escuela de Mentoring®

Nuestros clientes

Nuestros clientes

COLEGIO INGENIEROS INDUSTRIALES COMUNITAT VALENCIANA

Deusto Universidad de Deusto

UCC UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CÓRDOBA JESUITAS

uc3m | Universidad Carlos III de Madrid

IVAP HERRI ARDURALARITZAREN EUSKAL ERAKUNDEA

instituto iMdea energia

FPdGi Fundació Fundación Princesa de Girona

Siempre con los jóvenes

Grupo Franquicas Delosi Perú

Arcos Dorados

MODULO 1: ¿QUÉ ES EL MENTORING?

- Qué es el mentoring y en que se diferencia de otras metodologías.
- Claves de la metodología Integral Generative Mentoring.
- Características de la relación de mentoring.
- Las 7 dimensiones del rol de mentor y su impacto en el desarrollo neurocognitivo del mentee

Escuela de Mentoring®

MODULO 2: HABILIDADES DEL MENTOR. 1ª PARTE

- Formulación de objetivos auto-concordantes y con encaje
- Orientar Vs Dirigir.
- Escucha de Calidad: Empática, reflexiva y profunda.

Escuela de Mentoring®

MODULO 2: HABILIDADES DEL MENTOR. 2ª PARTE

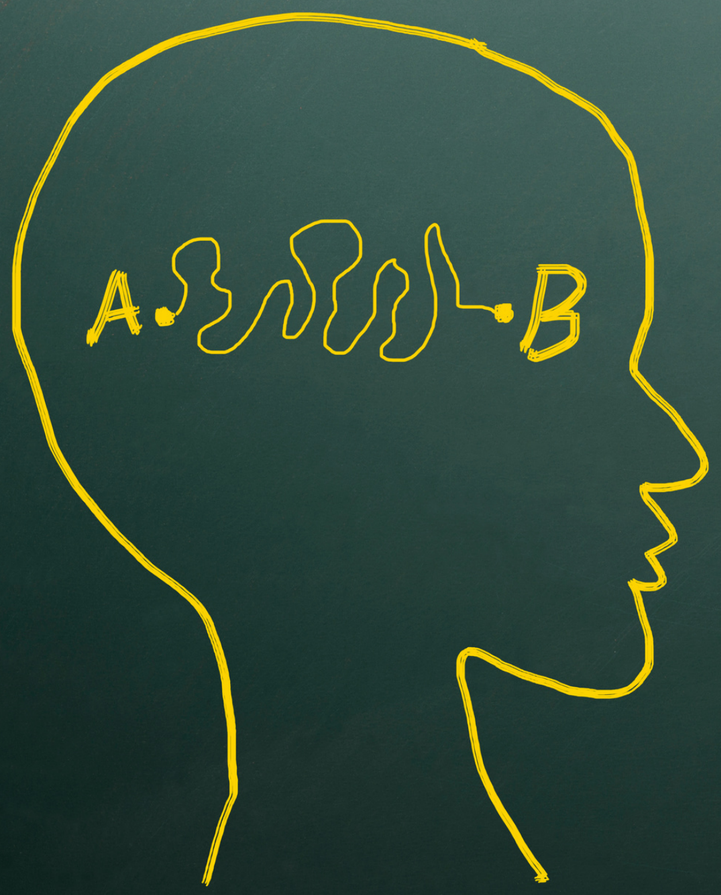
- Preguntas Provocadoras y Generativas
- Retroalimentación Modelo Triple Feedback.
- Estimular la creatividad. Amplificar opciones.

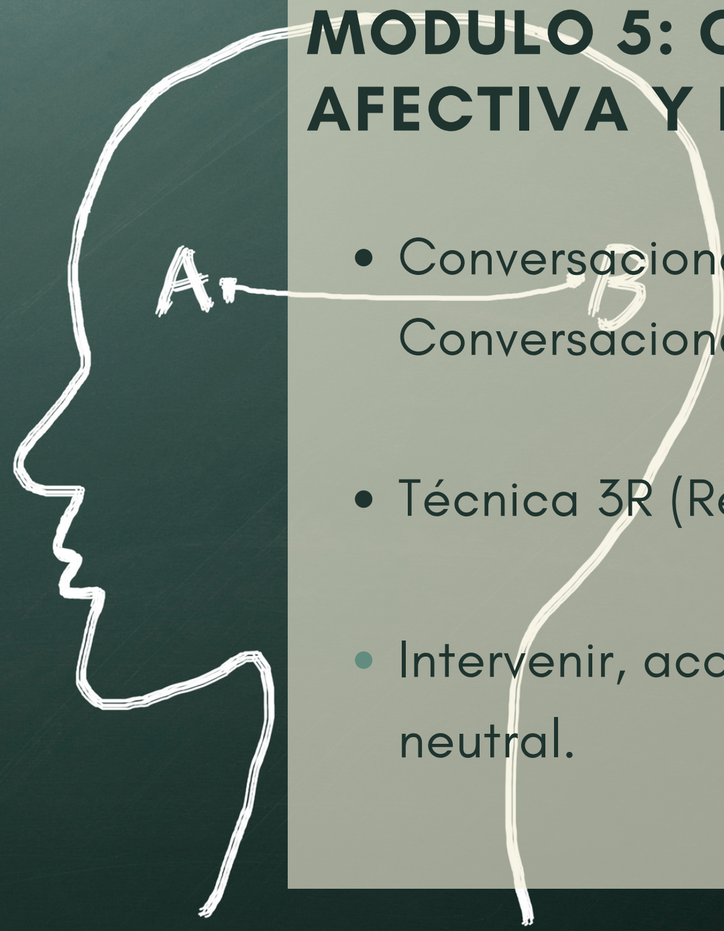
Escuela de Mentoring®

MODULO 4: GESTIÓN DEL PROCESO DE MENTORING

- Acompañar el cambio para ser un catalizador del desarrollo del mentee.
- Fases del proceso de mentoring.
- Estructura de una sesión de mentoring.

Escuela de Mentoring®





MODULO 5: COMUNICACIÓN AFECTIVA Y EFECTIVA

- Conversaciones Inteligentes. Pirámide Conversacional.
- Técnica 3R (Reorientar, Replantear, Reenfocar).
- Intervenir, aconsejar y dar ejemplo de forma neutral.

Escuela de Mentoring®

MODULO 6: CATALIZAR EL CAMBIO

- Fases del proceso de cambio y estrategias de intervención en cada fase.

- Impulsar la acción. Retar.
-
- Trabajar la ambivalencia al cambio a través de la motivación. Estilos motivacionales.
-

Escuela de Mentoring®

Entregables

CONTENIDOS EN PDF CON BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA.

PACK DE HERRAMIENTAS PARA UTILIZAR EN LOS PROCESOS DE MENTORING.

PROTOCOLO GESTIÓN PROCESOS MENTORING

DIPLOMA FORMACIÓN ACREDITADA

Acreditación Internacional como "Mentor Corporativo"

La formación incluye la **obtención de la Acreditación como Mentor Corporativo** en el nivel Practitioner. Dicha acreditación comprende:

Obtención del certificado como mentor/a acreditado emitido por la Escuela de Mentoring

2EM®
Mentor Acreditado Practitioner

Obtención del sello de acreditación como mentor/a

Inclusión en la Red Internacional de Mentores/as Acreditados de la Escuela de Mentoring.

Otra información

- **DURACIÓN:** 18 HORAS (6 sesiones de 3 horas)
- **FORMATO:** VIRTUAL
- **NÚMERO DE PLAZAS:** Grupos máximo de 20 personas.
- **FORMACIÓN ACREDITADA** (Incluye diploma)

*Puede realizarse en formato presencial o híbrido y adaptarlo a las necesidades específicas de cada empresa.

Si tienes dudas o **necesitas más información** puedes ponerte en contacto con la Escuela de Mentoring a través de nuestro correo electrónico o vía telefónica.

info@escueladementoring.com

+34 985 56 87 31

OTRAS FORMACIONES Y SERVICIOS DISPONIBLES

DISEÑO, IMPLANTACIÓN Y COORDINACIÓN DE PROGRAMAS DE MENTORING IN COMPANY

PROCESOS DE MENTORING EJECUTIVO

PROGRAMA DESARROLLO LÍDER MENTOR

TALENTO
LEARNING AGILITY
DIVERSIDAD & INCLUSIÓN
GESTIÓN DEL CAMBIO

Escuela de Mentoring®

La Escuela de Mentoring en cifras

- + 60 PROGRAMAS DE MENTORING REALIZADOS
- 8 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS
- + 6.000 MENTORES/AS FORMADOS EN TODO EL MUNDO
- + 2000 PUBLICACIONES SOBRE MENTORING, TALENTO, LIDERAZGO, DIVERSIDAD, APRENDIZAJE, CAMBIO

Escuela de Mentoring®